

Licenciatura en **Psicología**



Metodología para la investigación y evaluación de los procesos psicosociales en ámbitos laborales

Objetivos de la asignatura:

Estudiar las características que debe reunir un procedimiento de evaluación de riesgos psicosociales para cumplir los estándares de calidad científica, metodológica y profesional, con base en el marco de la investigación científica y los estándares psicométricos de fiabilidad, validez y control de sesgos.

Guía temática:

Factores de riesgo psicosocial laboral.

Metodología para la prevención y evaluación de riesgos psicosociales en el contexto laboral.

Técnicas de evaluación psicosocial en el trabajo.

Elaboración de proyectos de investigación.

Problemas y patologías relacionadas al contexto laboral.

Licenciatura en Psicología



Gestión de capital y talento humano

Objetivos de la asignatura:

Comprender los principales elementos para la integración de una evaluación del talento humano en un centro de trabajo. Proporcionar los conocimientos teóricos, técnicos y metodológicos sobre la gestión del talento humano, las principales técnicas y herramientas que se emplean en los procesos de análisis de puestos, reclutamiento y selección de personal, valuación de puestos, evaluación del desempeño, registro y controles de personal y auditoría administrativa.

Guía temática:

Factores cognitivos que afectan las valoraciones psicológicas.
Evaluación de factores psicológicos en las organizaciones.
Gestión del talento humano.
Análisis de puestos.
Reclutamiento y selección de personal.
Valuación de puestos.
Elaboración de proyectos de trabajo y manuales organizacionales.

Licenciatura en Psicología



Política laboral y ergonomía

Objetivos de la asignatura:

Estudiar el marco jurídico aplicable a la ergonomía laboral, comprender la vía para prevenir los riesgos de trabajo, identificar condiciones inseguras y adoptar las medidas adecuadas para evitarlo.

Guía temática:

Ergonomía laboral.

Política laboral.

Gestión del cambio y creatividad en el trabajo.

Salud y seguridad en el trabajo.

Calidad de vida en el trabajo.

Indicadores de salud mental en el trabajo.

Diseño de programas motivacionales.

Medición de índices de satisfacción en el trabajo.

Programas de seguridad e higiene en el trabajo.

Licenciatura en Psicología



Sistemas de gestión de calidad

Objetivos de la asignatura:

Estudiar el desarrollo de habilidades necesarias para realizar las tareas propias de la gestión de la calidad en el empresa, la gestión por procesos, el estudio de las normas ISO aplicables, el control de la calidad y la metrología.

Guía temática:

Gestión por procesos.

Fundamentos de gestión de la calidad.

Infraestructura para la calidad y la seguridad industrial. Normalización, acreditación y certificación.

Normas ISO: Objeto, campo de aplicación, requisitos generales y documentación.

Tratamiento de la información. Técnicas para el control de la calidad.

Fundamentos de la metrología aplicados a la calidad.

Introducción al proceso de auditoría.

Licenciatura en Psicología



Diseño de programas de intervención psicológica para la seguridad y salud en el trabajo

Objetivos de la asignatura:

Estudiar los conocimientos teóricos y metodológicos para el abordaje de la salud en el trabajo como parte importante del programa de Seguridad e Higiene en organizaciones y empresas.

Guía temática:

Modelo Médico, evolución, desarrollo y origen de la medicina trabajo.

Modelo Epidemiológico.

Modelos de mejora organizacional.

Salud e higiene en Trabajo.

Teorías Motivacionales

Satisfacción en el trabajo.

Diagnóstico y elaboración de programas de Desarrollo Organizacional.

Evaluación psicométrica en el trabajo.

Aplicación y evaluación de programas de seguridad e higiene en el trabajo.
